

الخطة الاستراتيجية والتشغيلية

جمعية التنمية الأهلية بالجبيل البلد

(2024—2026)

المقدمة

انطلاقاً من رؤية الجمعية في تحقيق التنمية الاجتماعية الشاملة المستدامة، وإيماناً بدورها في تمكين أفراد المجتمع وتعزيز الترابط الاجتماعي، تم إعداد هذه الخطة الاستراتيجية والتشغيلية لمدة ثلاث سنوات (٢٠٢٤ — ٢٠٢٦) بهدف توحيد الجهود، وتعزيز الأثر، وضمان استدامة البرامج والمشاريع.

أولاً: الخطة الاستراتيجية (٢٠٢٤—٢٠٢٦)

الرؤية

تنمية مجتمعية شاملة ومستدامة تعزز الانتماء، وتلبي احتياجات أهالي الجبيل البلد، وتمكنهم من المشاركة الفاعلة في تطوير مجتمعهم.

الرسالة

تحقيق الترابط الاجتماعي والتكامل بين أفراد المجتمع، وتمكينهم من خلال برامج تنموية، ثقافية، واجتماعية مبتكرة تسهم في جودة حياتهم.

القيم

- الانتماء والمسؤولية
- العمل بروح الفريق
- الشراكة المجتمعية
- الإبداع والابتكار
- الشفافية والاستدامة

الأهداف الاستراتيجية

- تعزيز الانتماء والروابط الاجتماعية بين أهالي الجبيل البلد.

٢. تمكين فئات المجتمع من اكتساب المهارات التي تساعدهم على تحسين دخلهم وجودة حياتهم.

٣. تحسين جودة الخدمات المجتمعية وزيادة تنوع البرامج المقدمة.

٤. بناء شراكات استراتيجية مع الجهات الحكومية والأهلية والخاصة لدعم أنشطة الجمعية.

٥. تعزيز العمل التطوعي واستثمار طاقات الشباب.

ثانياً: الخطة التشغيلية(2024—2026)

المستفيدون	الفترة الزمنية	مؤشرات الأداء الرئيسية(KPIs)	الأهداف التشغيلية	المبادرات / البرامج	المحور
السيدات	سنوي	-عدد اللقاءات المنفذة (٦ سنوياً) -نسبة المستفيدات العاملات بعد التدريب ($\geq 20\%$)	-غرس القيم والمهارات -توفير فرص عمل	ملتقى سيدات الجبيل	تمكين المرأة
الأطفال	مستمر طوال العام	-عدد الأطفال المشاركين (١٠٠ سنوياً) -نسبة تحسين المهارات ($\geq 70\%$)	-تنمية مهارات الإلقاء والقراءة والخط والرياضة	الملتقى المهاري للأطفال	تنمية الطفل
جميع فئات المجتمع	سنوي	-عدد اللقاءات التوعوية (٤ سنوياً) -عدد المستفيدين من الزيارات (≥ 50)	-تعزيز حقوق الجار والتكافف الاجتماعي	جار الحي	التكافل الاجتماعي

الشباب	سنوي	- عدد ورش العمل (كـ٤ سنوياً) - عدد المبادرات التطوعية (كـ٤ سنوياً)	- معالجة الظواهر السلوكية - تتميم العمل التطوعي	ملتقى شباب الجبيل	تمكين الشباب
كافحة الفئران	2024—2026	- عدد الشراكات المفعلاة (≥٥) - حجم الدعم المالي والعيني	- دعم البرامج القائمة - توفير مرافق ومدربيين	اتفاقيات مع أندية ومدارس وجهات تدريب	الشراكات

ثالثاً: آلية المتابعة والتقييم الدوري

١- أدوات المتابعة

- استبيانات قبلية ويعودية لكل برنامج لقياس مستوى التحسن.
- تقارير شهرية من مشرفي البرامج تتضمن الأنشطة المنفذة، أعداد المستفيدون، والمعوقات.
- اجتماعات فصلية لمجلس الإدارة لمراجعة التقدم في الأهداف.

٢- مؤشرات قياس الأثر

- نسبة تحقيق مؤشرات الأداء المستهدفة لكل برنامج.
- نسبة رضا المستفيدون عن الخدمات (مستهدف كـ٩٠%).
- معدل نمو عدد المستفيدون السنوي (مستهدف كـ١٥%).
- عدد المبادرات أو الأنشطة المضافة بناءً على ملاحظات المستفيدون.

٣-آلية التحديث

- مراجعة الخطة التشغيلية سنوياً لتعديل المستهدفات أو إضافة مبادرات جديدة.
- إدراج التوصيات الناتجة من تقييم الأثر في خطة العام التالي.

رابعاً: الجدول الزمني الإجمالي

السنة	مخرجات رئيسية	أولويات التنفيذ
2024	تنفيذ كـ ٨٠% من البرامج المخططة	إطلاق المبادرات القائمة، بناء الشراكات، تأسيس آلية التقييم
2025	زيادة المستفيدون بنسبة ١٥%	توسيع البرامج الناجحة، إدخال مبادرات جديدة، تعزيز الموارد
2026	تقرير أثر شامل واستراتيجية جديدة	استدامة البرامج، تقييم شامل للأثر، صياغة خطة جديدة

خامساً: الخاتمة

تمثل هذه الخطة إطاراً موجهاً لعمل الجمعية خلال السنوات الثلاث القادمة، وتتضمن من خلال آليات المتابعة والتقييم المستمرة تحقيق الأثر الإيجابي المستدام، بما يتوافق مع رؤية المملكة

.٢٠٣٠