

الخطة الاستراتيجية والتشغيلية

جمعية التنمية الأهلية بالجبل البلد

(2026—2024)

المقدمة

انطلاقاً من رؤية الجمعية في تحقيق التنمية الاجتماعية الشاملة والمستدامة، وإيماناً بدورها في تمكين أفراد المجتمع وتعزيز الترابط الاجتماعي، تم إعداد هذه الخطة الاستراتيجية والتشغيلية لمدة ثلاث سنوات (٢٠٢٤ — ٢٠٢٦) بهدف توحيد الجهود، وتعزيز الأثر، وضمان استدامة البرامج والمشاريع.

أولاً: الخطة الاستراتيجية (2024—2026)

الرؤية

تنمية مجتمعية شاملة ومستدامة تعزز الانتماء، وتلبي احتياجات أهالي الجبل البلد، وتمكنهم من المشاركة الفاعلة في تطوير مجتمعهم.

الرسالة

تحقيق الترابط الاجتماعي والتكامل بين أفراد المجتمع، وتمكينهم من خلال برامج تنموية، ثقافية، واجتماعية مبتكرة تسهم في جودة حياتهم.

القيم

- الانتماء والمسؤولية
- العمل بروح الفريق
- الشراكة المجتمعية
- الإبداع والابتكار
- الشفافية والاستدامة

الأهداف الاستراتيجية

١. تعزيز الانتماء والروابط الاجتماعية بين أهالي الجبل البلد.

٢. تمكين فئات المجتمع من اكتساب المهارات التي تساعد على تحسين دخلهم وجودة حياتهم.
٣. تحسين جودة الخدمات المجتمعية وزيادة تنوع البرامج المقدمة.
٤. بناء شراكات استراتيجية مع الجهات الحكومية والأهلية والخاصة لدعم أنشطة الجمعية.
٥. تعزيز العمل التطوعي واستثمار طاقات الشباب.

ثانياً: الخطة التشغيلية (2024—2026)

المحور	المبادرات / البرامج	الأهداف التشغيلية	مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs)	الفترة الزمنية	المستفيدون
تمكين المرأة	ملتقى سيدات الجبل	- غرس القيم والمهارات - توفير فرص عمل	- عدد اللقاءات المنفذة (٦٤ سنوياً) - نسبة المستفيدات العاملات بعد التدريب ($\geq 20\%$)	سنوي	السيدات
تنمية الطفل	الملتقى المهاري للأطفال	- تنمية مهارات الإلقاء والقراءة والخط والرياضة	- عدد الأطفال المشاركين (١٠٠< سنوياً) - نسبة تحسين المهارات ($\geq 70\%$)	مستمر طوال العام	الأطفال
التكافل الاجتماعي	جار الحي	- تعزيز حقوق الجار والتكاتف الاجتماعي	- عدد اللقاءات التوعوية (٤٤ سنوياً) - عدد المستفيدين من الزيارات (≥ 50)	سنوي	جميع فئات المجتمع

الشباب	سنوي	-عدد ورش العمل (ك٤) -عدد المبادرات -التطوعية (ك٤ سنوياً)	-معالجة الظواهر السلوكية -تنمية العمل التطوعي	ملتقى شباب الجبل	تمكين الشباب
كافة الفئات	2024— 2026	-عدد الشراكات المفعلة (≥5) -حجم الدعم المالي والعيني	-دعم البرامج القائمة -توفير مرافق ومدرسين	اتفاقيات مع أندية ومدارس وجهات تدريب	الشراكات

ثالثاً: آلية المتابعة والتقييم الدوري

١- أدوات المتابعة

- استبيانات قبلية وبعدية لكل برنامج لقياس مستوى التحسن.
- تقارير شهرية من مشرفي البرامج تتضمن الأنشطة المنفذة، أعداد المستفيدين، والمعوقات.
- اجتماعات فصلية لمجلس الإدارة لمراجعة التقدم في الأهداف.

٢- مؤشرات قياس الأثر

- نسبة تحقيق مؤشرات الأداء المستهدفة لكل برنامج.
- نسبة رضا المستفيدين عن الخدمات (مستهدف < ٩٠%).
- معدل نمو عدد المستفيدين السنوي (مستهدف < ١٥%).
- عدد المبادرات أو الأنشطة المضافة بناءً على ملاحظات المستفيدين.

٣- آلية التحديث

- مراجعة الخطة التشغيلية سنوياً لتعديل المستهدفات أو إضافة مبادرات جديدة.
- إدراج التوصيات الناتجة من تقييم الأثر في خطة العام التالي.

رابعاً: الجدول الزمني الإجمالي

السنة	مخرجات رئيسية	أولويات التنفيذ
2024	تنفيذ ٨٠% من البرامج المخططة	إطلاق المبادرات القائمة، بناء الشراكات، تأسيس آلية التقييم
2025	زيادة المستفيدين بنسبة ١٥%	توسيع البرامج الناجحة، إدخال مبادرات جديدة، تعزيز الموارد
2026	تقرير أثر شامل واستراتيجية جديدة	استدامة البرامج، تقييم شامل للأثر، صياغة خطة جديدة

خامساً: الخاتمة

تمثل هذه الخطة إطاراً موحهاً لعمل الجمعية خلال السنوات الثلاث القادمة، وتضمن من خلال آليات المتابعة والتقييم المستمرة تحقيق الأثر الإيجابي المستدام، بما يتوافق مع رؤية المملكة ٢٠٣٠.